

Принято  
на Педагогическом совете  
Протокол № 2 от 05.06.2024 г.



Утверждаю  
директор МОУ «Средняя школа № 33»  
О. Ю. Иванов  
Приказ № 248 от 06.11.2024г.

**Программа противодействия коррупции  
в муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 33»  
на 2025-2027 годы**

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 33» на 2025 - 2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; уставом МОУ «Средняя школа № 33».

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ «Средняя школа № 33», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ «Средняя школа № 33».

### **Задачи Программы:**

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ «Средняя школа № 33»
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ «Средняя школа № 33», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

<b>Принцип</b>	<b>Содержание</b>
Принцип соответствия политики МОУ «Средняя школа № 33» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МОУ «Средняя школа № 33» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МОУ «Средняя школа № 33» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ «Средняя школа № 33», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «Средняя школа № 33» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МОУ «Средняя школа № 33» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

<p>Принцип ответственности и неотвратимости наказания</p>	<p>неотвратимость наказания для работников МОУ «Средняя школа № 33» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ «Средняя школа № 33» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики</p>
<p>Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга</p>	<p>регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением</p>

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в МОУ «Средняя школа № 33» на 2025-2027 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2025-2027 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2025 года; II этап - 2026 год; III этап - 2027 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МОУ «Средняя школа № 33»: - осуществляет общее руководство программой - директор; - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ; - проводят антикоррупционную пропаганду - учителя
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми МОУ «Средняя школа № 33» вступает в договорные отношения

### ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МОУ «Средняя школа № 33» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности МОУ «Средняя школа № 33»;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ «Средняя школа № 33»</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
-----------------------------	---	---

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Корректировка локальных актов школы в связи с изменениями в законодательной базе в сфере противодействия коррупции: – положение о нормах профессионального поведения педагогических работников; – положение по профилактике коррупционных правонарушений в образовательной организации; – порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в образовательной организации	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2027 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2027 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, Январь 2026, январь 2027	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Разработка системы мероприятий, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействи екоррупции	Октябрь 2025	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействи екоррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся в конкурсах антикоррупционной направленности	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	
2.1.3	Участие обучающихся в олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя алгебры и геометрии	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков, бесед и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2025– 2027 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа

2.1.5	Своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации, направленных на представление о способах противодействия коррупции.	Заместитель директора по УВР	Август 2025 года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции.
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	Заместитель директора по УВР	2025 год	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.7	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению			Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему: «Коррупция и ответственность»	Директор	2025–2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	2025–2027 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2027 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2025–2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

### 2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

### 3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

#### 3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие»	Ответственный за сайт	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной



	коррупции»			открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2025–2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

### **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности**

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Февраль 2025	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками школьной образовательной организации	Директор	Февраль 2025	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	По мере обновления данных	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

## **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

### **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции**

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	ноябрь 2026, ноябрь 2027	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	2025г	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления

4.1.3	Создание «Журнала обращений» в образовательной организации	Заместитель директора по АХЧ	Февраль, 2025 года	коррупции образовательной организации	в
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>					
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025 – 2027 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения	на
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>					
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>					
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2025, апрель 2026, октябрь 2026	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников	
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2026	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки	
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции	
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>					
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	Май–октябрь 2026	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства	
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков	

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт МОУ «Средняя школа № 33» <a href="https://sc33sar.gosuslugi.ru/">https://sc33sar.gosuslugi.ru/</a> информационные стенды МОУ «Средняя школа № 33»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МОУ «Средняя школа № 33». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает

результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ «Средняя школа № 33» и размещается подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МОУ «Средняя школа № 33».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

#### 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МОУ «Средняя школа № 33»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ «Средняя школа № 33»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ «Средняя школа № 33»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ «Средняя школа № 33»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ «Средняя школа № 33».